

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 464 del 29 MAR. 2022

**Oggetto:** Stabilizzazione della dott.ssa Irma Azzarelli, in qualità di dirigente amministrativo, in esecuzione della Sentenza del Tribunale del Lavoro di Catania n. 597 del 16/02/2022 resa nel giudizio n. R.G. 4280/2021.

Proposta N° 210 del 29/03/2022

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)**

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Aurelia Scibilia

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa Gaetana Bonanno

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione  
*Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi*

## **Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che con ricorso ex art. 414 c.p.c. e contestuale istanza cautelare ex art.700 c.p.c. depositato in data 05/07/2021, la dott.ssa Irma Azzarelli, dirigente amministrativo a tempo determinato presso questa Azienda dal 16/03/2018 e fino al 30/06/2019 a seguito di successive proroghe, ha adito il Tribunale del Lavoro di Catania al fine di accertare, nel merito, il diritto ad essere stabilizzata ex art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e per l'effetto ordinare all'Azienda l'assunzione, con vittoria di spese e compensi di difesa;

Che la contestuale istanza cautelare è stata accolta, sulla base della ritenuta sussistenza del fumus boni iuris e del periculum in mora, con ordinanza dell'11/12/2021 con la quale il Tribunale di Catania ha ritenuto che la ricorrente rientrasse tra i destinatari della procedura di stabilizzazione;

Che, con nota prot.n. 363/SL del 10/03/2022, il Servizio Legale ha, da ultimo, trasmesso la sentenza n. 597 del 16/02/2022 resa nel suindicato giudizio n. R.G. 4280/2022 con la quale il Tribunale del Lavoro di Catania, in accoglimento del ricorso, ha dichiarato "il diritto della ricorrente ad essere stabilizzata ex art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e per l'effetto" ha ordinato "all'Azienda resistente di adottare ogni atto conseguente e necessario", con compensazione delle spese di lite tra le parti, attesa la novità delle questioni affrontate e i non univoci orientamenti della giurisprudenza;

Che in particolare, il Tribunale del Lavoro di Catania, una volta chiarito sul piano generale l'interpretazione della normativa di riferimento, in relazione al caso di specie e con particolare riferimento alla procedura di stabilizzazione di diverso personale di cui alla deliberazione n. 643 del 09.06/2021 ha testualmente posto in evidenza: "... risulta che la ricorrente fosse in possesso dei requisiti richiesti per partecipare alla stabilizzazione ex art. 20, comma 1 e 11 d.lgs.75/2017: risulta essere stata in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124/2015) con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione resistente; è stata assunta a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale bandita dalla stessa amministrazione resistente in relazione alle medesime attività svolte; ha maturato il periodo di tre anni di lavoro, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso diverse amministrazioni del servizio sanitario nazionale."

Preso atto delle valutazioni di cui alla nota pec del 18/02/2022 ( prot.n. 3544/2022) rese dal legale che ha assistito l'Ente in giudizio su un eventuale riforma della pronuncia di primo grado;

Viste la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 avente per oggetto "Presenza d'atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30/09/2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi" nonché la successiva deliberazione n. 294 del 28/02/2022 avente per oggetto:

”Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ai sensi del D.A.2201/2019 che determina la nuova dotazione organica”;

Accertato che nella suddetta dotazione organica sono vacanti e disponibili n. 7 posti di dirigente amministrativo;

Ritenuto, pertanto, prendere atto della sentenza n.597 del 16/02/2022 resa nel giudizio n. R.G. 4280/2022 con la quale il Tribunale del Lavoro di Catania ha dichiarato il diritto della ricorrente ad essere stabilizzata ex art. 20 del D. Lgs. n.75/2017 e, per l’effetto, ha ordinato a questa Azienda di adottare ogni atto conseguente e necessario;

Ritenuto conseguentemente, in esecuzione della suindicata sentenza, di procedere alla stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato e pieno della dott.ssa Irma Azzarelli, in qualità di dirigente amministrativo, in possesso di tutti i requisiti di cui all’art. 20 commi 1,10 e 11 del D. Lgs. n.75 del 25/05/2017 come modificato ed integrato dalla successiva normativa di riferimento, con decorrenza 16/05/2022 così come richiesto dalla stessa con nota pec del 22/03/2022 (prot.n. 5587/2022);

Ritenuto, altresì, di fare riserva di impugnare la suindicata sentenza n. 597/2022 del Tribunale del Lavoro di Catania entro i termini di legge, così come disposto dalla Direzione Strategica, adottando ogni utile e necessario adempimento in relazione all’esito del successivo grado di appello;

Ritenuto di dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione al Servizio Legale, al fine di consentire gli ulteriori adempimenti di competenza;

Ravvisata l’urgenza e l’indifferibilità della presente, stante l’obbligo di provvedere alla esecuzione della sentenza del Tribunale del Lavoro di Catania n. 597 del 16/02/2022, ponendo in essere i provvedimenti conseguenziali;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

Prendere atto della sentenza n.597 del 16/02/2022 resa nel giudizio n. R.G. 4280/2022 con la quale il Tribunale del Lavoro di Catania ha dichiarato il diritto della ricorrente ad essere stabilizzata ex art. 20 del D. Lgs. n.75/2017 e, per l’effetto, ha ordinato a questa Azienda di adottare ogni atto conseguente e necessario.

Procedere conseguentemente, in esecuzione della suindicata sentenza, alla stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato e pieno della dott.ssa Irma Azzarelli, in qualità di dirigente amministrativo, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 20 commi 1,10 e 11 del D. Lgs. n.75 del 25/05/2017 come modificato ed integrato dalla successiva normativa di riferimento, con decorrenza 16/05/2022 così come richiesto dalla stessa con nota pec del 22/03/2022 (prot.n. 5587/2022).

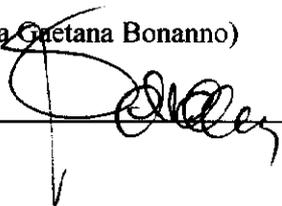
Fare riserva di impugnare la suindicata sentenza n. 597/2022 del Tribunale del Lavoro di Catania entro i termini di legge, adottando ogni utile e necessario adempimento in relazione all'esito del successivo grado di appello.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione al Servizio Legale, al fine di consentire gli ulteriori adempimenti di competenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, stante l'obbligo di provvedere alla esecuzione della sentenza del Tribunale del Lavoro di Catania n. 597 del 16/02/2022, ponendo in essere i provvedimenti consequenziali.

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa ~~Giaretana~~ ~~Bonanno~~)



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Bonanno', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto, disporre di:

Prendere atto della sentenza n.597 del 16/02/2022 resa nel giudizio n. R.G. 4280/2022 con la quale il Tribunale del Lavoro di Catania ha dichiarato il diritto della ricorrente ad essere stabilizzata ex art. 20 del D. Lgs. n.75/2017 e, per l'effetto, ha ordinato a questa Azienda di adottare ogni atto conseguente e necessario.

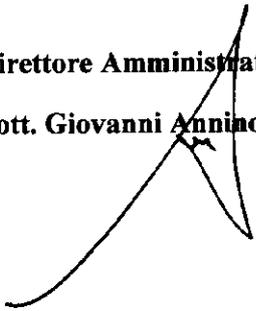
Procedere conseguentemente, in esecuzione della suindicata sentenza, alla stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato e pieno della dott.ssa Irma Azzarelli, in qualità di dirigente amministrativo, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 20 commi 1,10 e 11 del D. Lgs. n.75 del 25/05/2017 come modificato ed integrato dalla successiva normativa di riferimento, con decorrenza 16/05/2022 così come richiesto dalla stessa con nota pec del 22/03/2022 (prot.n. 5587/2022).

Fare riserva di impugnare la suindicata sentenza n. 597/2022 del Tribunale del Lavoro di Catania entro i termini di legge, adottando ogni utile e necessario adempimento in relazione all'esito del successivo grado di appello.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione al Servizio Legale, al fine di consentire gli ulteriori adempimenti di competenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, stante l'obbligo di provvedere alla esecuzione della sentenza del Tribunale del Lavoro di Catania n. 597 del 16/02/2022, ponendo in essere i provvedimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(Dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**  
(Dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**  
Dott.ssa Maria Antonietta Li Salzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_